Dagsorden

Afs. Horsens Kommune, Uddannelse og Arbejdsmarked, Bankagerskolen,
Bankagervej 99, 8700 Horsens

Skolebestyrelsesmøde 1, Skoleåret 2026-2027

Mødedato: mandag d. 24. august 2026
Tid: Kl. 17.30 – 20.00 (Der vil være mad, drikke og kaffe)

Dato: 18. august 2026

Fraværende: Nirosan, elevrepræsentanterne

Ordstyrer: Majurran

1. **Velkomst til nye i skolebestyrelsen**
   - Præsentation
   - Hvordan arbejder vi?
   - Gennemgang og revidering af skolebestyrelsens forretningsorden (Se bilag 1)
   - Skolebestyrelseskursus, 6. okt. 17-19
   - Møde mellem repræsentanter fra Horsens Kommunes skoler. Hvem deltager?

   Velkommen til nye skolebestyrelses medlemmer.
   Der blev givet et kort oprids af, hvordan vi arbejder i skolebestyrelsen.
   Forretningsordenen blev gennemgået og justeret med nogle enkelte tilpasninger.

   Der er kursus for forældrerepræsentanter d. 6. oktober. Kurset er for både nye og gamle medlemmer.

   Der er et fællesmøde for forældrerepræsentanterne på tværs af skolerne. Mødet er d. 2. september 19.00-20.30 på Østerhåbskolen. Der er ikke umiddelbart nogen der kan deltage. Majurran tager kontakt til dem der har indkaldt mhp. at komme på maillisten

2. **Godkendelse og underskrivning af referat fra seneste møde**
   - Se bilag 2

   Godkendt

3. **Skolens status på skoleårets opstart**
   - Tydelige rammer for elever, forældre og medarbejdere
   - Hensigtserklæring vedr. SoMe
   - Opstart med medarbejdergruppen.
   - Personalesituation

   Skoleåret er startet ud med en præcisering af, hvad vi står på som skole. Dette gælder både forventninger til elever og personale. Det er blevet taget godt i mod hele vejen rundt, og vi kan mærke, at det giver en rolig opstart for eleverne.
   Vi har haft nogle enkelte elever, der er gået langt over stregen, og efterfølgende blevet sendt hjem, og indkaldt til møde med deres forældre.

   Hensigtserklæringen er sendt ud og er umiddelbart blevet taget godt i mod. Der er en meget stor der er har

   Vi har haft en virkelig god opstart med medarbejderne. Der har været en god stemning og et godt fælles afsæt, som er med til at understøtte oplevelsen af, at vi er en fælles skole.

4. **Forberedelse af fællesmøde med Dagtilbud Bankager**
    - Tirsdag d. 15. september kl. 17.30 i Krokushaven
    - Skolens (Skolebestyrelse, forældre, personale, ledelse) tilbagemelding på ny Rød Tråd
    - Forslag til øvrige punkter

Næste bestyrelsesmøde er sammen med Dagtilbud Bankager. Her skal vi blandt andet have evalueret den nye Rød Tråd som vi har havde op mod sommerferien.
Det overordnede mål for samarbejdet er at skabe sammenhæng for børnene.
Ud over samarbejdet og evalueringen af Rød Tråd, hvad kan så give mening at få drøftet på bestyrelserne i mellem?

5. **National trivselsundersøgelse 2026 og afledte tiltag**
    - Konkrete nedslag
    - Vejlederspor

Hvis vi ser på den generelle trivsel, for eleverne ligger vi samlet på 3,5, som er 0,1 under resultatet fra sidste år. Tallene dækker over forskellige resultater på de enkelte klasser/ årgange.

Vi drøftede nogle enkelte nedslag fra trivselsmålingen, og hvad vi på baggrund af data ser får øje på, og hvad vi så har sat ind med.
Toiletterne i Hus 5 blev istandsat i løbet sidste skoleår. Dette har kunnet ses direkte ind i besvarelserne i trivselsmålingen i Hus 5 i forhold til besvarelsen fra året før.

Vejleder spor. Vi har i gang sat en ny måde at tænke vejlederne ind på de enkelte årgange. Vi har delt skoleåret en i tre perioder. I løbet af et skoleår vil hver enkelt årgang få et vejlederforløb i en periode. Vi tager afsæt i den samlede data/viden om årgangen/klassen, hvor teamet omkring årgangen har dykket ned i viden og data omkring årgangen. Herefter kommer vejlederne indover og drøfter hvad opgaven kalder på, og hvordan de kommer indover.

Vores mellemformer Trinbrættet og Springbrættet er nu lagt sammen til en samlet mellemform og hedder nu Broen. John er nærmeste leder for dette og arbejder tæt sammen med teamet om at få opbygget en god systematik omkring indsatserne, sammenhæng til klassen, og styrket samarbejde med forældrene. Broen favner elever fra hele skoleforløbet.

6. **Gennemgang og evt. justering af aktuelt værdiregelsæt for skolen**
    - https://bankagerskolen.aula.dk/vores-skole/skolens-grundlag/vaerdiregelsaet
    - I forbindelse med vores fokus på skolens kernefortælling, vil vi skulle se på værdiregelsættet igen.

Vi skal i gang med en større revidering af skolens kernefortælling og værdiregelsæt. Derfor blev gennemgangen kort og uden de store ændringer.

7. **Årsberetning fra skolebestyrelsen**
    - Opsamling på skoleåret i et skolebestyrelsesperspektiv.
    - Hvornår udarbejdes årsberetningen?

Majurran laver årsberetning og vil lægge den ud som en kort video

8. **Punkter til næste møde**
    - Gennemgang af administrativt tilrettede principper (Bilag vedlægges)
    - Specifikt tema

    Besøg af vores kontaktpolitiker på et af de senere skolebestyrelsesmøder

    Gennemgang af hvilke ordensregler vi har og hvilke rammer vi arbejder under. Hvad har vi af handlemuligheder som skole.

    Grøn skole – hvordan kan man få inddraget vores ude arealer til noget der kan give mening for eleverne og inddrage.

9. **Eventuelt**

10. **Billeder af nye repræsentanter (eller hvis man som erfaren ønsker et nyt!)**

Datoer for skolebestyrelsesmøder i skoleåret 2026/2027.

- **Mandag d. 24. august, 17.30-20.00**
- **Tirsdag d. 15. september, 17.30-20.00 i Krokushaven**
- **Onsdag d. 4. november, 17.30-20.00**
- **Torsdag d. 10. december, 17.30-20.00**
- **Mandag d. 25. januar, 17.30-20.00**
- **Torsdag d. 4. marts, 17.30-20.00**
- **Onsdag d. 21. april, 17.30-20.00**
- **Torsdag d. 3. juni, 17.30-20.00**