

Referat

Afs. Horsens Kommune, Uddannelse og Arbejdsmarked, Bankagerskolen,
Bankagervej 99, 8700 Horsens

Skolebestyrelsesmøde 7, Skoleåret 2025-2026

Mødedato: onsdag d. 22. april 2026

Dato: 16. april 2026

Tid: Kl. 17.30 – 20.00 (Der vil være mad og drikke)

Fraværende: Niroсан

Ordstyrer:

HUSK: Der er opstillingsmøde fra kl. 16.30

40. Godkendelse og underskrivning af referat fra seneste møde

- Se bilag
- Valg af ordstyrer

Majurran er ordstyrer

41. Nyt fra elevrådet

Elevrådet præsenterer en første udgave af Bankagerbladet. I første omgang har alle fra elevrådet bidraget med indhold til bladet.

Det er stadig under opbygning, og idéen er at det udkommer 4 gange i løbet af skoleåret.

Elevrådet har talt om hvad de kan ønske sig. Have mobiltelefoner i pauserne. Ønske om mikrobølgeovn i hus 4, da de ikke kan gå i kantinen. Elkedel i kantinen. Ledelsen vender mulighederne for mikrobølgeovn og elkedel.

42. Ny afdelingsleder i Fase 2. Deltager i næste møde

Morten Tido Bay er ansat som afdelingsleder fra 1. maj 2026. Morten skal være afdelingsleder for Fase 2 i samarbejde med Jeannette og skal også stå for ledelsen af vores vejledere.

Morten kommer fra en konsulentstilling i Ungdomsskolens Videnscenter og har før det været ansat som lærer og matematikvejleder her på skolen.

43. Opsamling på og status efter opstillingsmøde

Umiddelbart op til dette møde har der været afholdt opstillingsmøde.

Ole og Anette træder ud af bestyrelsen, så der er to ledige pladser.

Majurran, Susanne og Niroсан er på valg og ønsker genvalg. Derudover har to kandidater har meldt sig. Dette betyder at vi ikke har nogen suppleanter efter sommerferien.

44. Beslutning vedr. høringsvar ift. ændring af bilag i styrelsesvedtægter

- Se bilag

Skolebestyrelsen har ingen bemærkninger til ændringer

45. Gennemgang af budget 2026

- Mads laver gennemgang
- Efterfølgende stillingtagen til godkendelse

Mads gennemgår budgettet og hvad der ligger bag de forskellige ændringer.

Vi er gået fra at have et mindre overskud i de foregående år til i 2026 at gå ud med et forventet underskud. Dette er på baggrund af mange forskellige ting.

Vi har måttet afslutte nogle ansættelser, vi har flere ansatte på barsel, en stigning i antallet af segregerede elever, lidt færre elever end forventet, tildelingen til den tidligere udgave af rød tråd er bortfaldet, da vi er overgået til en anden form. Vi har lavet ansættelser med overlap i forbindelse med barsler. Alt sammen noget der er med til at det ser ud som det gør.

Skolebestyrelsen godkender budgettet

46. Udviklingsområder for kommende skoleår:

- **Overordnet kommer vi til at arbejde ind i Deltagelsesmuligheder for alle børn**
- Hvad står vi på som skole? Værdigrundlag.
 - På baggrund af ledelses- og organisationsændring har vi et oplagt tidspunkt til at se på, hvad vi vil stå for som skole.
 - Drøftelse af involvering af medarbejdere, forældre og elever.
 - Hvem skal involveres hvornår? Hvad er skolebestyrelsens ønske ift. deltagelse?
- Kvalitet i både fælles og individuelle handleplaner
 - Vi har udviklet lokale handleplaner, men skal have udviklet på afklaring ift. kontekst mv.
- Udvikling af de fysiske rammer
- Udvikling af mellemform og vejlederfunktioner og -samarbejdet

Den overordnede overskrift for skoleområdet i Horsens Kommune er Deltagelsesmuligheder for alle børn.

Under dette kommer vi til at arbejde videre med de udviklingsspor vi allerede er i gang med, som nævnt i de ovenstående punkter.

I 2027 få vi en lille pulje til (Der er samlet 7. mio. til at dække alle skoler i Horsens Kommune)

Med den nye organisering og udvidelse af ledelsesteamet, vil vi også i gang med at arbejde med vores værdigrundlag. Hvad står vi på som skole? Et ønske om at det bliver mere tydeligt for både medarbejdere, elever og forældre, hvad vi står på som skole.

Vi er helt i den indledende fase, og ønsker input fra skolebestyrelsen til, hvordan forældrene kan være med i en sådan proces.

Hvornår i processen vil det være relevant at inddrage forældrene?

Vigtigt at det ikke bliver en pseudoprocess. Det skal give mening for forældrene at blive inddraget. Der hvor værdierne kan omsættes i praksis.

Vigtigt at ledelsen er tydelig i, hvad vi står på.

Punkter til næste møde

- Gennemgang af administrativt tilrettede principper

47. Eventuelt

Rød tråd er kommet godt i gang

Timetal i naturfagene på 9. årgang bliver med 2 ugentlige lektioner til hver (Geografi, biologi, fysik/kemi)

Kontaktpolitiker er Lisbeth Ivanhoe.